



**ข้อสอบครูตทคอม ชุดที่ 60**

**1. การดำเนินการให้บรรลุผลลัพท์ที่เปลี่ยนแปลงได้มีการพัฒนามาตรฐานสัมฤทธิ์ผลของการปฏิบัติ**

**ประกอบด้วยมิติต่างๆ ได้แก่**

- ก. ผลงานหรือผลผลิตที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงาน
- ข. ผลลัพท์ที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงาน
- ค. ผลลัพท์ที่เปลี่ยนแปลงและระบบป้องกันผลลัพท์ที่เปลี่ยนแปลงที่ไม่พึงประสงค์
- ง. ถูกทุกข้อ

**2. เหตุที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานใหม่เนื่องจากข้อใด**

- ก. ข้าราชการมีจำนวนลดลง สืบเนื่องมาจากการปรับลดภารกิจภาครัฐจึงต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้สอดคล้องกัน
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนใหญ่เข้ารับราชการเพื่อวัตถุประสงค์ในการเป็นเจ้าของคน
- ค. วัฒนธรรมและค่านิยมเดิมไม่สอดคล้องกับระบบการทำงานตามรูปแบบตะวันตก
- ง. วัฒนธรรมและค่านิยมเดิมยึดถือความพอใจของผู้บังคับบัญชามากกว่าผู้รับบริการหรือผลสัมฤทธิ์ของ

**3. วัฒนธรรมและค่านิยมข้อใด ที่สอดคล้องกับการทำงานเพื่อประชาชน**

- ก. การให้บริการพิเศษแก่ผู้มีบุญคุณ
- ข. การตั้งใจปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยไม่โต้แย้ง
- ค. การทำงานอย่างมืออาชีพและรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจของตนเอง
- ง. การทำงานโดยมีเป้าหมายเพื่อการเป็นผู้มีเกียรติในสังคม

**4. ส่วนคนไทยข้อใด ที่มีความหมายตรงกับค่านิยมของสังคมไทยในเรื่องการเคารพเชื่อฟังผู้**

- ก. สิบพ่อค้าไม่เท่าพระยาเลี้ยง
- ข. อย่าเอาไม้ซีกไปจัดไม้ซุง
- ค. เดินตามหลังผู้ใหญ่หมาไม่กัด
- ง. พุดไปสองไพเบี้ย นิ่งเสียตำลึงทอง

**5. แนวทางปฏิบัติหน้าที่ด้วยความด้วยความโปร่งใสคือพฤติกรรมการทำงานตามข้อใด**

- ก. การปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความจริงใจตรงไปตรงมามีความรับผิดชอบ
- ข. การมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยมีแผนการทำงานและกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน สามารถแจ้งให้ผู้มาติดต่องานทราบได้
- ค. การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- ง. การส่งคืนของขวัญที่ผู้มาติดต่อนำมามอบให้ โดยอธิบายให้เข้าใจว่าไม่อาจรับไว้ได้แล้วรับรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

**6. ผลที่จะได้รับจากการนำค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการมาเป็นหลักในการทำงาน มีดังต่อไปนี้**

- ก. การไม่ถูกชี้นำในการตัดสินใจและการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและขั้นตอนการทำงาน
- ค. รักและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานทำให้เกิดการทำงานเป็นทีม
- ง. ถูกทุกข้อ

**7. หลักการบริหารบ้านเมืองและสังคมที่ดี ข้อใดที่สอดคล้องกับค่านิยมสร้างสรรค์ "มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน"**

- ก. หลักคุณธรรม
- ข. หลักความมีส่วนร่วม
- ค. หลักความรับผิดชอบต่อ
- ง. หลักความคุ้มค่า

**8. ความประพฤติข้อใดที่อยู่ในข้อบังคับ ก.พ.ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2537**

- ก. ทำงานโดยยึดผลลัพท์ของงานเป็นหลัก
- ข. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ค. ละเว้นการนำผลงานคนอื่นมาเป็นของตน
- ง. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

**9. การปลูกฝังค่านิยมสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณให้บังเกิดผล ผู้บังคับบัญชาควรดำเนินการตามข้อใด**

- ก. สอนให้จำ ทำให้ดู อยู่ให้เห็น
- ข. สร้างความเข้าใจ เกิดการยอมรับ นำไปปฏิบัติเอง
- ค. สร้างความชัดเจน เน้นความเข้าใจ ให้คุณให้โทษ
- ง. ถูกทุกข้อ

**10. เป้าหมายสำคัญของการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในทวิวิชาชีพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2540 คือข้อใด**

- ก. เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความรักและศรัทธาในวิชาชีพตนเอง
- ค. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้อยู่ในระดับที่แข่งขันกับผู้อื่นได้
- ง. ถูกทุกข้อ

**11. ข้อใดเป็นแนวคิดเรื่อง Good Governance ที่ถูกต้อง**

- ก. เป็นการบริหารจัดการที่ดีของภาครัฐ
- ข. เป็นการบริหารจัดการที่ดีของภาคเอกชน
- ค. เป็นการบริหารจัดการที่ดีของภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชน
- ง. เป็นการบริหารจัดการที่ดีซึ่งเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน

**12. Good Governance ตรงกับศัพท์บัญญัติของไทยในข้อใด**

- ก. ธรรมรัฐ
- ข. ธรรมภิบาล
- ค. ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
- ง. ถูกทุกข้อ

**13. ระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีหมายถึงข้อใด**

- ก. การส่งเสริมประสิทธิภาพในการให้บริการเพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ
- ข. แนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้สังคมของประเทศทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชนและภาคประชาชน ร่วมกันได้อย่างสงบสุข
- ค. การใช้อำนาจในการบริหารกิจกรรมต่างๆ ของประเทศให้ประชาชนทุกระดับอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- ง. ระบบโครงสร้างและกระบวนการต่างๆ ของสังคมเพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบและสันติสุข

**14. ข้อใดเป็นสาเหตุที่ทำให้ภาครัฐต้องมีการปฏิรูประบบราชการด้วยการนำหลักการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีมาปรับใช้ในการบริหารราชการที่ถูกต้องที่สุด**

- ก. เพื่อช่วยกอบกู้วิกฤตเศรษฐกิจของประเทศ
- ข. เพื่อปรับวัฒนธรรมการบริหารให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก
- ค. เพื่อให้มีการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสอดคล้องกับความต้องการของประชน
- ง. เพื่อให้มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส

**15. ข้อใด เป็นหลักการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี**

- ก. หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส
- ข. หลักความซื่อสัตย์ หลักกล้ายืนหยัด หลักความโปร่งใส
- ค. หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า
- ง. ข้อ ก และข้อ ค

**16. การปฏิบัติงานของภาครัฐที่ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตรงกับหลักการระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ข้อใด**

- ก. หลักความมีส่วนร่วม
- ข. หลักความโปร่งใส
- ค. หลักนิติธรรม
- ง. หลักความรับผิดชอบ

**17. การปฏิรูประบบราชการด้วยความชอบธรรมตามระบบการบริหารงานบุคคลจัดได้ว่าตรงกับหลักการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ข้อใด**

- ก. หลักนิติธรรม
- ข. หลักความรับผิดชอบ
- ค. หลักคุณธรรม
- ง. หลักความโปร่งใส

**18. การทบทวนปรับปรุงกฎ ระเบียบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม ทันสมัย รัดกุม รวดเร็ว เข้าใจ และมีการเผยแพร่ใช้ จัดอยู่ในหลักการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีใน ข้อ**

- ก. หลักความคุ้มค่า
- ข. หลักนิติธรรม
- ค. หลักคุณธรรม
- ง. หลักความรับผิดชอบ

**19. ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานให้ความสำคัญกับเรื่องใด**

- ก. ผลสำเร็จของงาน
- ข. มาตรฐานทางการเงิน 7 Hurdles
- ค. การกำหนดพันธกิจขององค์กร และแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน
- ง. การวางแผนงบประมาณและการติดตามงบประมาณ

**20. ในกระบวนการวางแผนงบประมาณ ท่านคิดว่าสิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ คือ**

- ก. การกำหนดแผนดำเนินงาน
- ข. การกำหนดผลผลิตและผลลัพธ์จากการดำเนินงาน
- ค. การจัดทำแผนกลยุทธ์และการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนดำเนินงาน
- ง. ข้อ ก และ ข้อ ข ถูก

**21. การจัดทำประมาณการรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ในการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (PBB) จะจัดทำไว้กี่ปี**

- ก. 3 - 5 ปี
- ข. 2 - 3 ปี
- ค. 3 - 4 ปี
- ง. 1 - 2 ปี

**22. ท่านคิดว่าวัตถุประสงค์ของการจัดซื้อจัดจ้างต่อไปนี้ข้อใดไม่ถูกต้อง**

- ก. เพื่อจัดซื้อจัดจ้างโดยมีต้นทุนต่ำที่สุด
- ข. เพื่อให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ค. เพื่อลดความสูญเสียจากการลงทุนในพัสดุให้น้อยที่สุด
- ง. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรไม่ให้เกิดปัญหา

**23. ระบบบัญชีหน่วยงานจะต้องจัดทำก่อนที่หน่วยงานจะเข้าสู่ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผล**

**คือข้อใด**

- ก. ระบบบัญชีเกณฑ์เงินสด
- ข. ระบบบัญชีเกณฑ์จ่ายจริง
- ค. ระบบบัญชีเกณฑ์พึงรับพึงจ่าย
- ง. ถูกทุกข้อ

**24. ตามหลักการบัญชี สินทรัพย์ขององค์กร หมายถึงข้อใด**

- ก. ทรัพย์สิน ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- ข. ทรัพย์สิน ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ใช้ในการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- ค. เงินสด ทรัพย์สินอื่นที่องค์กรมีไว้เพื่อขายหรือเพื่อใช้ประกอบการขององค์กร
- ง. เงินสดและทรัพย์สินอื่นที่องค์กรมีไว้เพื่อขายหรือเพื่อใช้ประกอบการขององค์กร

**25. ข้อใดต่อไปนี้ เป็นรูปแบบของการรายงานทางการเงินที่หน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการในระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน**

- ก. รายงานการใช้จ่ายจริง
- ข. รายงานการรับจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน
- ค. งบกระแสเงินสด
- ง. งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของ

**26. รูปแบบรายงานที่หน่วยงานจะต้องเสนอสำนักงบประมาณ ก่อนการได้รับจัดสรรงบประมาณ**

**คือ**

- ก. แผนการปฏิบัติงานประจำปี
- ข. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ค. แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ง. ถูกทุกข้อ

**27. ข้อใดไม่ใช่จุดอ่อนของการตรวจสอบและควบคุมภายในขององค์กรภาครัฐในปัจจุบัน**

- ก. การทุจริตในหน่วยงาน
- ข. ขาดการจัดแบ่งภาระหน้าที่เพื่อผลด้านการตรวจสอบและควบคุม
- ค. การมอบอำนาจให้กับผู้ตัดสินใจเพียงคนเดียว
- ง. การควบคุมตรวจตราไม่เพียงพอ

**28. ท่านคิดว่ามาตรฐานทางการเงิน 7 Hurdles คืออะไร**

- ก. วิชาการเกี่ยวกับมาตรฐานทางการงบประมาณ 7 เรื่อง
- ข. มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารองค์กร
- ค. เงื่อนไขที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการก่อนเข้าสู่ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
- ง. แผนการปรับปรุงระบบงบประมาณ 7 ขั้นตอน

**29. ในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บทบาทของผู้ตรวจสอบภายใน คือข้อใด**

- ก. การตรวจสอบเพื่อการบริหาร
- ข. เลือกกิจกรรมตรวจสอบที่มีความเสี่ยงต่อองค์กรสูง
- ค. ตรวจสอบในเชิงรุก ก้าวหน้าและสร้างสรรค์
- ง. ถูกทุกข้อ

**30. ท่านคิดว่าข้อใดไม่ใช่ความสำคัญต่อองค์กรของการตรวจสอบภายใน**

- ก. บุคลากรจะมีความเกรงกลัวผู้บริหารมากขึ้น
- ข. ส่งเสริมให้มีการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ค. ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ง. ให้สัญญาเตือนภัยล่วงหน้า

[หน้าแรก](#)[หน้าเมนูข้อสอบ](#)[ดูเฉลย](#)[ทำข้อสอบชุดต่อไป](#)